

Аналитическая справка
по результатам внутреннего анализа коррупционных рисков
в КГП на ПХВ «Аксууский высший многопрофильный колледж
имени Жаяу Мусы»

Комиссией по противодействию коррупции КГП на ПХВ «Аксууский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» (далее Колледж) в составе: заместителя руководителя по учебной работе Мырзалиевой М.М., заместителя руководителя по воспитательной работе Мусатовой-Албот А.Б., юриста колледжа Маликовой И.А. и председателя профсоюзного комитета Смагуловой А.Б. проведен внутренний анализ коррупционных рисков в деятельности Колледжа за период 01.09.2020 – 01.05.2021 года.

Внутренний анализ проведен в соответствии с Законом Республики Казахстан от 18.11.2015 г. «О противодействиях коррупции» №410-ЗРК, а также Правилами проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденных приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы и противодействию коррупции от 19.10.2016 года №12.

Колледж в своей деятельности руководствуется Конституцией Республики Казахстан, гражданским кодексам Республики Казахстан, законами Республики Казахстан «Об образовании», «О государственном имуществе», другими нормативно правовыми актами Республики Казахстан и Уставом Колледжа.

КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В НОРМАТИВНО ПРАВОВЫХ
АКТАХ

1. Структура предприятия состоит из:
- Администрации;
 - Преподавателей;
 - Учебно-вспомогательного персонала;
 - Технического персонала.

1. В ходе анализа деятельности Колледжа нарушения нормативно правовых и правовых актов не обнаружены.

II. КОРРУПЦИОННЫЕ РИСКИ В ОРГАНИЗАЦИОННО-
УПРАВЛЕНЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

1. Управление персоналом, в том числе сменяемость кадров

2. Штатное расписание колледжа утверждено руководителем Колледжа от 01.09.2021 года, корректировка произведена 11.01.2021г. в связи с выходом студентов 1 курсов на традиционное обучение.

На момент проведения анализа фактическая численность сотрудников колледжа составляет 156 человек.

3. Вакансии - 4 (заявки по вакансии подаются в ГУ «Отдел занятости и социальной защиты акимата г.Аксу», «Центр занятости г.Аксу», в дальнейшем в Колледже проводится собеседование).

4. За анализируемый период уволены 38 сотрудников по ст.56. п.1. Трудового кодекса РК.

5. По инициативе работодателя уволенных сотрудников нет.

6. В части сменяемости «командировочных перемещений» не выявлено.

7. С 01.09.2020г. по 01.05.2021г. на работу приняты 48 сотрудников.

2. Конфликты интересов

В ходе внутреннего анализа коррупционных рисков в деятельности Колледжа конфликтные интересы отсутствуют.

3. Оказания государственных услуг

Колледжем оказываются следующие виды государственных услуг:

1. Предоставление общежития обучающимся Колледжа;
2. Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
3. Прием документов для предоставления технического и профессионального образования;
4. Перевод и восстановление обучающихся в организациях образования, реализующих образовательные программы ТиПО, после среднего образования;
5. Выдача справки лицам, не заверившим техническое и профессиональное, после среднее образование;
6. Предоставление академических отпусков, обучающимся в организациях образования;
7. Предоставление бесплатного питания студентам из числа сиротам и ОБПР, а также обучающимся по госпрограммам.

4. Обращение физических и юридических лиц

Работа по обращениям граждан ведется в соответствии с законом Республики Казахстан «О порядке рассмотрения обращений физических и юридических лиц» от 13 января 2007 года №221.

Проведен анализ состояния работы по данным направлениям в отделах обеспечения своевременности и качества рассмотрения обращений физических и юридических лиц, принимаются меры по повышению контроля, не допущению рассмотрения обращений с нарушением установленных сроков.

За минувший период обращения граждан относительно действий руководства и сотрудников Колледжа, связанных с нарушением Закона РК «О противодействии коррупции», не поступало.

5. Профилактика по противодействию коррупции

В рамках реализации Плана мероприятий по реализации Антикоррупционной стратегии Республики Казахстан на 2015-2025 года, в Колледже проводятся мероприятия различных форм как для студентов и их родителей, так и для сотрудников.

6. Заключение

За анализируемый период фактов наложения дисциплинарных взысканий за совершение сотрудниками Колледжа должностных, коррупционных правонарушений и преступлений не установлено.

Рабочая группа:

Заместитель руководителя по УР:

Мырзалиева М.М.

Заместитель руководителя по ВР:

Мусатова-Албот А.Б.

Юрист:

Маликова И.В.

Председатель ПК:

Смагулова А.Б.