

**Аналитическая справка по выявлению коррупционных рисков  
КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу  
Мусы»**

**1. Нормативно-правовая база**

КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» в своей деятельности руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституция Республики Казахстан;
- Закон РК «Об образовании»;
- Закон РК «О противодействии коррупции»;
- Закон РК от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках»;
- Закон РК «О статусе педагога»;
- Антикоррупционная стратегия РК на 2015 - 2025 годы;
- Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденного приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 ноября 2016 года № 12;
- Приказ Министра образования и науки РК от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Приказ МОН РК от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования»;
- Постановление Правительства РК от 30 января 2008 года N 77 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 22 января 2016 года № 66 «Об утверждении Правил распределения мест в общежитиях организаций образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов, занимающих должности в организациях образования, реализующих общеобразовательные учебные программы дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего образования, образовательные программы технического и профессионального, послесреднего, дополнительного образования и специальные учебные программы, и иных гражданских служащих в области образования и науки»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 28 января 2016 года № 93 «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг для дошкольных организаций, организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, типового договора на проведение профессиональной практики и типового договора о дуальном обучении для организаций технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года № 107 «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости,

промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 4 мая 2020 года № 180 «Об утверждении Правил оказания государственной услуги "Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов»;

- Приказ Министра просвещения РК от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 11 сентября 2013 года № 369 «Об утверждении Типовых правил деятельности видов организаций технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Приказ Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 4 декабря 2014 года № 506 «Об утверждении Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Постановление Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»

- Устав КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы»;

- Антикоррупционный стандарт Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы;

- Кодекс чести и профессиональной этики инженерно-педагогических работников Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы;

- Положение Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы «О педагогической этике».

## **2. Приказ о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР), ответственные**

Для проведения ВАКР руководителем колледжа Айтубаровой Алмой Ермековной издан приказ №1-06/77 от 20 апреля 2023 года.

Ответственными за проведение ВАКР определены:

Жумадилова Г.А., заместитель руководителя по УМР, руководитель антикоррупционной комплаенс-службы колледжа.

Члены рабочей группы:

- Сыздыкова А.А., главный бухгалтер, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;
- Баграмова Г.О., заведующая отделом кадров, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;
- Каирханова А.А., заведующая отделением НПП, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;
- Хайбулина Н.З., председатель ЦМК специальных дисциплин отделения НПП, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;
- Булаганова В.С., преподаватель, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;
- Иванчик Н.В., преподаватель, председатель профсоюзного комитета колледжа, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;
- Аманжолова А.К., преподаватель, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа.

### **3. Отчетный период**

Текущий ВАКР проводится за период с сентября 2022 по май 2023 года.

#### ***1: Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах, затрагивающих деятельность***

В соответствии с Приказом Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых», регламентирующим деятельность учебного заведения, КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» не является разработчиком нормативно-правовых актов.

#### ***2: Выявление коррупционных рисков во внутренних документах***

Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах учебного заведения. За отчетный период рассмотрено 171 (Сто семьдесят один) приказ по основной деятельности. Приказы по колледжу носят систематизированный характер и нумеруются с начала до конца календарного года. При проверке приказов с сентября 2022 года и до 15 мая 2023 года, все приказы изданы в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими действия в содержании приказа. При проверке все приказы находились на месте и были зарегистрированы в книге регистрации приказов. Нарушения не установлены.

#### ***3: Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом, в том числе определение должностей подверженных коррупционным рискам***

Штатная численность в 2022 году составила 150 человек.

По состоянию на 15 мая 2023 года штатная численность составляет 150 чел., фактическая численность – 138 чел. (12 человек находятся в отпусках по рождению и уходу за детьми), вакансии – 2 единицы (воспитатель общежития, уборщик служебных помещений).

По структуре учебного заведения 5 отделений: гуманитарное, энергетическое, отделение культуры, отделение начальной профессиональной подготовки и заочное отделение.

### ***Конкурсные процедуры.***

Одним из участков повышенного уровня коррупционных рисков остается процедура конкурсного отбора лиц на вакантные должности.

В соответствии с Приказом МОН РК от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования», за анализируемый период конкурсной комиссией Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы проведено 4 конкурсные процедуры, в том числе: в 2022 г. – 3, с начала 2023 г. – 1.

В целях обеспечения открытости и объективности проведения конкурсов, собеседования проводились с участием членов конкурсной комиссии, созданной утвержденной приказом руководителя колледжа от 23 августа 2022 года № 1-16/127.

По результатам конкурсных процедур принято – 11 человек (в том числе в 2022 г. - 10 чел., 2023 г. - 1 чел.).

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков фактов предоставления, не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при проведении конкурсов на занятие вакантных должностей, не установлено.

Фактов увольнений с учебного заведения и привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по отрицательным мотивам не имеется.

С 2022 года все конкурсные процедуры приема, наложения и снятия дисциплинарных взысканий и др. осуществляется кадровой службой учебного заведения. Нарушения не установлены.

### ***4: Выявление коррупционных рисков, связанных с урегулированием конфликтом интересов***

Рабочей группой Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы проведен внутренний анализ коррупционных рисков на наличие конфликта интересов, аффилированности принятых на работу сотрудников с руководителями структурных подразделений, причин сменяемости кадров, увольнения (понижения в должности) сотрудников, совместной работы близких родственников, супругов и свойственников, принятых антикоррупционных ограничений и запретов.

По результатам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих совершению коррупционных правонарушений, не выявлено.

### ***5: Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием госуслуг***

КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» оказывает 8 государственных услуг:

- прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- перевод и восстановление обучающихся;
- предоставление академических отпусков обучающимся в организациях ТиППО;

- выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
- выдача справки лицам, не завершившим ТиППО;
- предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций ТиППО;
- предоставление общежития обучающимся в организациях ТиПО;
- прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам.

Государственная услуга «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» на дневное обучение является электронной (полностью автоматизированной), что в свою очередь исключает коррупционные риски. Прием обучающихся на дневное отделение составил 268 человек.

Форма государственной услуги «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» на заочное обучение является бумажной. Всего оказано 62 государственной услуги.

Государственная услуга «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования» является бумажной. Всего оказано 18 государственных услуг. Все переводы осуществлялись в установленные сроки в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере технического и профессионального, послесреднего образования». За аналитический период с сентября 2022 года по 15 мая 2023 года было осуществлено 11 переводов и 7 восстановлений в колледж. При проверки на наличие коррупционных рисков нарушений не выявлено.

Государственная услуга «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях ТиППО» является бумажной. Все академические отпуска предоставлены на основании приказа Министра образования и науки РК от 4 декабря 2014 года № 506 «Об утверждении Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования». Основаниями предоставления академических отпусков были служба в рядах ВС РК, по рождению ребенка и уходу за ним. За аналитический период с сентября 2022 года по 15 мая 2023 года было предоставлено 16 академических отпусков, из них 11 в связи с призывом в ряды Вооруженных Сил РК и 5 академических отпуска по уходу за ребенком. Коррупционных правонарушений, не выявлено.

Форма государственной услуги «Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании» является электронной и бумажной. Для получения данной госуслуги заявители обращались через корпорацию «Правительство для граждан» или непосредственно в колледж с заявлением на имя руководителя. За аналитический период оказано 40 государственных услуг. Нарушения не установлены.

Государственная услуга «Выдача справки лицам, не завершившим ТиППО» предоставлялась в бумажной форме, т.е. заявители обращались в колледж с заявлением на имя руководителя. В период с сентября 2022 года по 15 мая 2023 года оказано 25 государственных услуг, нарушений не выявлено.

Государственная услуга «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций ТиППО» предоставлялась в бумажной форме согласно поступивших заявлений на имя руководителя колледжа и предоставлением подтверждающих документов, дающих право получать данную госуслугу. За аналитический период всего оказано 82 государственной услуги. Нарушений в предоставлении госуслуги не выявлено.

Государственная услуга «Предоставление общежития обучающимся в организациях ТиПО» предоставлялась в бумажной форме согласно поступивших заявлений на имя руководителя колледжа. В период с сентября 2022 года по 15 мая 2023 года оказано 162 государственной услуги, нарушений не выявлено.

Форма государственной услуги «Прием документов для прохождения аттестации педагогов» в Павлодарском регионе является полностью электронной. Заявление на получение услуги подается через автоматизированную систему [v1.eportfolio.kz](http://v1.eportfolio.kz), что в свою очередь исключает коррупционные риски.

#### ***6: Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций***

В соответствии с Приказом Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых», регламентирующим деятельность учебного заведения, разрешительными функциями, выдаваемыми КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» являются дипломы о техническом и профессиональном образовании, которые являются основанием для трудоустройства выпускников колледжа. За аналитический период данная процедура не осуществлялась, в связи с чем нарушения не выявлены.

#### ***7: Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольно-ревизионных функций***

В соответствии с Законом РК «Об образовании», регламентирующим деятельность учебного заведения, КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» не наделено контрольными и надзорными функциями.

#### ***8: Выявление коррупционных рисков, связанных с освоением и распределением бюджетных и финансовых средств***

Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» происходит согласно выделенных финансовых средств на текущий финансовый год по бюджетной заявке составленной колледжем для достижения целевых показателей и индикаторов бюджетных программ, согласно бюджетного кодекса. Освоение выделенных средств производится строго по целевому назначению. Нарушения не установлены.

Инвентаризация в колледже проводится в соответствии с приказом Министра финансов РК от 22 августа 2011 года № 423 «Об утверждении Правил проведения инвентаризации в государственных учреждениях» (с изменениями и дополнениями от 28.07.2020 года), все результаты вносятся в инвентаризационные ведомости и учитываются при составлении баланса колледжа за отчетный год. Результаты инвентаризации за 2022 год были представлены своевременно, недостачи или излишка не выявлено, замечаний нет.

Табели учета рабочего времени работников колледжа составляются своевременно на основании пункта 20 статьи 23 и статьи 79 Трудового кодекса Республики Казахстан. Все таблицы учета рабочего времени утверждаются руководителем колледжа и направляются в бухгалтерию не позднее, чем за пять дней до конца месяца. Табеля учета рабочего времени отражают фактическое рабочее время работника, фактически не отработанное время, трудовой отпуск, выходные и праздничные дни, табеля являются официальным документом для расчета заработной платы. Коррупционных рисков при ведении учета в табелях рабочего времени нарушений не выявлено, все сопроводительные документы по неотработанному рабочему времени (больничные листы, справки, приказы) были прикреплены в полном объеме. Нарушений и замечаний нет.

#### ***9: Выявление коррупционных рисков, связанных с заключением договоров с физическими и юридическими лицами***

На основании Приказов Министра просвещения РК № 348 от 3 августа 2022 года «Об утверждении ГОСО», № 93 от 28 января 2016 года «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг» и № 107 от 29 января 2016 года «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики» колледжем заключаются договора с предприятиями, организациями и учреждениями о прохождении обучающимися всех видов практик, в том числе в рамках реализации дуальной формы обучения. За аналитический период рабочей группой проверено 389 заключенных договоров, из них:

Градообразующие предприятия города 180

- АО «ЕЭК»

- АЗФ

- ERG Servise

Организации образования 58

Учреждения культуры и спорта 28

Другие организации 123

Формы договоров соответствуют требованиям законодательства РК. Нарушения не выявлены.

#### ***10: Выявление коррупционных рисков, связанных с разработкой и эксплуатацией информационных систем***

В соответствии с Приказом Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых», регламентирующим деятельность учебного заведения, КГП на ПХВ

«Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» не является разработчиком информационных система.

В своей деятельности колледж использует портал College SmartNation для предоставления образовательных услуг студентам группы Вт-122 Абыкенова А. и Жанбырбай А., обучающихся дистанционно в связи с особыми образовательными потребностями. Нарушения не установлены.

### ***11: Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью***

По результатам организации государственных закупок с 1 сентября 2022 по 31 декабря 2022 года к исполнению было направлено 26 договоров. Из них 24 договора исполнено полностью, договоров, выполненных частично нет, 2 договора не исполнены по независящим от колледжа причинам. Из 26 договоров 11 проводились способом из одного источника, 14 договоров путем запроса ценовых предложений. Не выполнен 1 договор, причиной которого является не состоятельность поставщиков (недобросовестные поставщики, по поставщикам выставлено ограничение по госзакупке, либо отказ от подписания).

В период с 1 января 2022 по 15 мая 2023 года по результатам организации госзакупок к исполнению было направлено 142 договора. Из них 18 договоров исполнено полностью, договоров, выполненных частично и не исполненных по независящим от колледжа причинам нет. Из 142 договоров 35 проводились способом из одного источника, 118 договоров путем запроса ценовых предложений. Договора, не выполненные из-за не состоятельности поставщиков отсутствуют.

### ***11: Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности***

Рабочей группой проведен анализ вопросов организационно-управленческой деятельности, на наличие нарушений Антикоррупционного законодательства:

- педагогическая нагрузка на педагогов соответствует постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» и не превышает 1,5 ставки на одного работника. Педагогическая нагрузка (тарификация) за 2022-2023 учебный год утверждена руководителем колледжа и согласована с Управлением образования Павлодарской области. Педагогическая нагрузка разработана по разным программам финансирования: за счет местного бюджета (024), и с полным возмещением затрат на обучение. Дисциплины и модули обучения в Педагогической нагрузке педагогов распределяются согласно квалификационным характеристикам и документам об образовании по профилям. Тарификационные часы педагогов при уходе в отпуск по уходу за ребенком либо увольнения по собственному желанию, передаются по справке, на основании приказа по колледжу другим педагогам, соответствующего профилю. Нарушения не выявлены.

- организация и проведение текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации проводятся в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования». Текущий контроль осуществляется в виде проверки

знаний, умений и навыков обучающихся с помощью различных форм контроля: устный опрос; контрольные работы; индивидуальные домашние задания; тестовые задания и т.д. В колледже промежуточная аттестация по общеобразовательным дисциплинам, по специальным, профессиональным модулям и по практическому обучению проводятся по утвержденным графикам, согласно которым педагоги проводят консультации со студентами до экзаменационной сессии. За аналитический период нарушения не выявлены.

**В ходе проведения ВАКР рабочей группой определен перечень должностей, подверженных коррупционным рискам**

1. Руководитель колледжа
2. Главный бухгалтер
3. Заместитель руководителя по УР
4. Заместитель руководителя по АХЧ
5. Заведующая отделом кадров
6. Менеджер по государственным закупкам
7. Бухгалтер

**По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» коррупционных правонарушений, не выявлено.**

**Рекомендации:**

1. Усилить работу по противодействию коррупции, совершенствования мер по ее снижению и антикоррупционную пропаганду;
2. Антикоррупционной комплаенс-службе колледжа провести анкетирование сотрудников учебного заведения на знание и усвоение норм законодательства в области противодействия коррупции.

Руководитель колледжа



А. Айтуарова

**Подписи рабочей группы:**

Жумадилова Г.А.  
Сыздыкова А.А.  
Баграмова Г.О.  
Каирханова А.А.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Хайбулина Н.З.  
Булаганова В.С.  
Иванчик Н.В.  
Аманжолова А.К.

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_