

КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы»
Управления образования Павлодарской области
Акимата Павлодарской области

Утверждаю

Руководитель Аксуского высшего
многопрофильного колледжа им.Ж.Мусы


_____ А. Айтүарова
« 08 » _____ 04 _____ 2023г.



ПОЛИТИКА ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ КОРРУПЦИИ



ANTI KOR

АКСУ
2023 г.

Политика противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы»

1. Цель документа и общие положения

1. Настоящая Политика противодействия коррупции в КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» (далее - колледж) разработана в соответствии с антикоррупционным законодательством Республики Казахстан (далее – РК) и внутренними документами колледжа.

2. Настоящая Политика устанавливает:

- цели и задачи в области противодействия коррупции;
- основные принципы противодействия коррупции;
- требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению;
- комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции;
- ответственность за соблюдение настоящей Политики.

3. Основной целью настоящей Политики является формирование комплаенс культуры в колледже, приверженность колледжа и его должностных лиц и работников высоким стандартам поведения, укрепление деловой репутации и повышение доверия к КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы».

2. Область применения

1. Настоящая Политика является обязательной для ознакомления и неукоснительного соблюдения всеми ассоциированными, должностными лицами и работниками колледжа.

2. Настоящая Политика подлежит размещению на официальном веб-сайте организации.

3. Термины и определения

1. В настоящей Политике используются следующие термины и определения:

– антикоррупционное законодательство РК – Закон РК «О противодействии коррупции» и иные нормативные правовые акты по вопросам противодействия коррупции;

– антикоррупционный мониторинг - деятельность организации по сбору, анализу и оценке информации, касающейся эффективности мер, принимаемых организацией по противодействию коррупции;

– антикоррупционные стандарты – установленная для обособленной сферы деятельности организации система рекомендаций, направленная на предупреждение коррупции;

– внутренний анализ коррупционных рисков – деятельность колледжа по выявлению и изучению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

– конфликт интересов – противоречие между личными интересами должностных лиц и их должностными полномочиями, при котором личные интересы указанных лиц могут привести к неисполнению и (или) ненадлежащему исполнению ими своих должностных обязанностей;

– коррупция – незаконное использование должностными лицами колледжа

своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

– коррупционное правонарушение - имеющее признаки коррупции противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством РК установлена ответственность;

– коррупционный риск – возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений;

– противодействие коррупции – деятельность колледжа в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в колледже, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, а также по выявлению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений, и устранению их последствий;

– работники – физические лица, состоящие в трудовых отношениях с колледжем;

– 11) антикоррупционная комплаенс-служба (комплаенс-служба) - структурное подразделение либо работник колледжа, основной задачей которого является обеспечение соблюдения колледжа и его работниками законодательства РК о противодействии коррупции.

4. Цель и задачи в области противодействия коррупции

1. Целью противодействия коррупции в колледже является минимизация риска вовлечения должностных лиц и работников независимо от занимаемой должности в коррупционную деятельность.

2. Для достижения поставленной цели настоящая Политика предусматривает решение следующих задач:

– формирование у должностных лиц и работников понимание нулевой терпимости к любым коррупционным проявлениям;

– обобщение и разъяснение основных требований антикоррупционного законодательства РК, которые могут применяться к колледжу и его должностным лицам и работникам;

– установление обязанности должностных лиц и работников колледжа знать и соблюдать принципы и требования антикоррупционного законодательства РК, настоящей Политики, а также осуществлять адекватные процедуры по предупреждению и предотвращению коррупции;

– разработку и внедрение антикоррупционных мер, направленных на предупреждение и противодействие коррупции, минимизацию и (или) ликвидацию последствий коррупционных правонарушений.

5. Основные принципы противодействия коррупции

1. Основными принципами противодействия коррупции в колледже являются:

– **нулевая терпимость к любым проявлениям коррупции** – колледж придерживается принципа полного неприятия коррупции в любых формах и проявлениях при осуществлении своей деятельности.

Принцип нулевой терпимости к любым проявлениям коррупции означает строгий запрет для должностных лиц и работников, действующих от имени

колледжа или в его интересах, прямо или косвенно, лично или через какое-либо посредничество участвовать в коррупционных действиях вне зависимости от практики ведения бизнеса в той или иной стране;

– **вовлеченность работников** - колледж информирует своих должностных лиц и работников о положениях антикоррупционного законодательства РК и приветствует их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур;

– **неотвратимость наказания** – колледж заявляет о неотвратимости наказания работников вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений при исполнении своих должностных обязанностей;

– **законность и соответствие настоящей Политики действующему законодательству РК и общепринятым нормам** - колледж строго соблюдает антикоррупционное законодательство РК и иных стран, в которых ведет или планирует вести деятельность, и любое его действие или бездействие не противоречит нормам применимого антикоррупционного законодательства;

– **эффективность антикоррупционных процедур** - колледж стремится сделать процедуры максимально прозрачными, ясными, выполнимыми, которые обеспечивают простоту их реализации и получение значимого результата. Колледж осуществляет оценку эффективности существующих контрольных процедур и совершенствует их в случае неэффективности;

– **мониторинг и контроль** - Колледж осуществляет мониторинг состояния коррупционных рисков, контролирует соблюдение внедренных процедур по предупреждению и противодействию коррупции и их эффективность;

6. Требования антикоррупционного законодательства РК и обязательства по его исполнению

1. В соответствии с антикоррупционным законодательством РК, коррупционными преступлениями/правонарушениями, за которые предусмотрена ответственность, являются следующие (но не ограничиваются перечисленными):

– присвоение или растрата вверенного чужого имущества, совершенные должностным лицом, если данные деяния сопряжены с использованием им своего служебного положения;

– легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, совершенные должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

– экономическая контрабанда, совершенная должностным лицом, если данное деяние сопряжено с использованием им своего служебного положения;

– злоупотребление должностными полномочиями, превышение власти или должностных полномочий;

– незаконное участие в предпринимательской деятельности;

– получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве;

– служебный подлог;

– бездействие по службе;

– злоупотребление властью, превышение или бездействие власти;

– мошенничество;

- предоставление незаконного материального вознаграждения физическими и юридическими лицами;

- получение незаконного материального вознаграждения должностным лицом;
- принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление.

2. Колледж, его должностные лица и работники обязаны соблюдать нормы антикоррупционного законодательства, а также принципы и требования настоящей Политики, в любых странах, где колледж осуществляет или планирует осуществлять деятельность. При реализации настоящей Политики колледж исходит из того, что его должностным лицам и работникам прямо или косвенно, лично или через третьих лиц запрещается участвовать в коррупционных действиях, а также:

- предлагать, обещать или осуществлять дачу взятки, т.е. предоставление или обещание предоставить любую финансовую или иную выгоду/преимущество с умыслом побудить какое-либо лицо выполнить его должностные обязанности ненадлежащим образом;

- требовать, соглашаться принять или принимать взятки, то есть получение или согласие получить любую финансовую или иную выгоду/преимущество за исполнение своих должностных обязанностей ненадлежащим образом;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи, за исключением предусмотренных применимым законодательством, преподносить подарки лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам за ускорение или упрощение установленных процедур;

- предлагать, обещать или осуществлять платежи третьим лицам при наличии подозрения, что платежи могут быть использованы для ускорения или упрощения установленных процедур;

- предлагать, обещать или предоставлять трудоустройство в колледже (в том числе на временной основе) в обмен на получение личной выгоды;

- способствовать принятию или принимать завышенные, или фиктивные платежи от ассоциированных/третьих лиц;

- дарить или получать подарки, или знаки гостеприимства, противоречащие требованиям антикоррупционного законодательства РК и внутренним документам колледжа.

3. Должностные лица колледжа в своей профессиональной деятельности должны строго соблюдать следующие нормы поведения:

- выполнять требования законодательства РК и настоящей Политики;

- быть честным и порядочным в деловых отношениях, воздерживаться от любых недобросовестных способов ведения должностных обязанностей;

- не допускать совершение действий, способных дискредитировать колледж;

- не допускать неправомерных действий, либо действий, которые могут вызвать подозрения относительно их правомерности и этичности;

- поддерживать и требовать от коллег соблюдения высокой правовой антикоррупционной культуры;

- воздерживаться от оказания содействия кому-либо в ходе осуществлении предпринимательской деятельности и (или) иной деятельности, связанной с извлечением дохода;

- не склонять других работников к совершению коррупционных правонарушений и не поощрять такие действия;

– не осуществлять должностные обязанности при наличии конфликта интересов;

– не занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками, супругом (супругой) и (или) свойственниками, а также иметь в непосредственном подчинении близких родственников, супруга (супругу) и (или) свойственников.

Должностные лица, нарушающие требования данного подпункта, если они добровольно в течение трех месяцев с момента обнаружения указанного нарушения его не устранят, подлежат переводу на должности, исключая такую подчиненность, а при невозможности такого перевода один из этих работников подлежит увольнению с должности или иному освобождению от управленческих функций.

7. Комплекс мер по предупреждению и противодействию коррупции

1. В некоторых областях деятельности колледжа возможно возникновение коррупционного риска. К таким областям относятся, но не ограничиваются перечисленным:

- привлечение третьих лиц и осуществление платежей третьим лицам;
- подарки и представительские расходы;
- платежи лицам, занимающим ответственную государственную должность, лицам, уполномоченным на осуществление государственных функций, а также лицам, приравненным к ним, в том числе иностранным должностным лицам;
- оказание спонсорской и благотворительной помощи;
- управление персоналом.