

**Аналитическая справка по выявлению коррупционных рисков
КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу
Мусы»**

1. Нормативно-правовая база

КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» в своей деятельности руководствуется следующими нормативно-правовыми актами:

- Конституция Республики Казахстан;
- Закон РК «Об образовании»;
- Закон РК «О противодействии коррупции»;
- Закон РК от 4 декабря 2015 года № 434-V ЗРК «О государственных закупках»;
- Закон РК «О статусе педагога»;
- Антикоррупционная стратегия РК на 2015 - 2025 годы;
- Типовые правила проведения внутреннего анализа коррупционных рисков, утвержденного приказом Председателя Агентства РК по делам государственной службы и противодействию коррупции от 21 ноября 2016 года № 12;
- Приказ Министра образования и науки РК от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Приказ МОН РК от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования»;
- Приказ и.о. Министра просвещения Республики Казахстан от 21 июля 2023 года № 224 «Об утверждении Типовых штатов работников государственных организаций образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 22 января 2016 года № 66 «Об утверждении Правил распределения мест в общежитиях организаций образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 28 января 2016 года № 93 «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг для дошкольных организаций, организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, типового договора на проведение профессиональной практики и типового договора о дуальном обучении для организаций технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 29 января 2016 года № 107 «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики и правил определения предприятий (организаций) в качестве баз практики для организаций технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»;
- Приказ Министра образования и науки РК от 4 мая 2020 года № 180 «Об утверждении Правил оказания государственной услуги "Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам

организаций технического и профессионального, послесреднего и высшего образования»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 13 июля 2009 года № 338 «Об утверждении Типовых квалификационных характеристик должностей педагогов»;

- Приказ Министра просвещения РК от 3 августа 2022 года № 348 «Об утверждении государственных общеобязательных стандартов дошкольного воспитания и обучения, начального, основного среднего и общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, дополнительного образования соответствующих типов и видов»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 4 декабря 2014 года № 506 «Об утверждении Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Приказ Министра образования и науки РК от 18 октября 2018 года № 578 «Об утверждении Типовых правил приема на обучение в организации образования, реализующие образовательные программы технического и профессионального, послесреднего образования»;

- Постановление Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий»

- Устав КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы»;

- Антикоррупционный стандарт Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы;

- Кодекс чести и профессиональной этики инженерно-педагогических работников Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы;

- Положение Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы «О педагогической этике».

2. Приказ о проведении внутреннего анализа коррупционных рисков (далее - ВАКР), ответственные

Для проведения ВАКР руководителем колледжа Айтуаровой Алмой Ермаковной издан приказ №1-06/111 от 27 мая 2024 года.

Ответственными за проведение ВАКР определены:

Жумадилова Г.А., заместитель руководителя по УМР, руководитель антикоррупционной комплаенс-службы колледжа.

Члены рабочей группы:

- Сыздыкова А.А., главный бухгалтер, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;

- Баграмова Г.О., заведующая отделом кадров, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;

- Каирханова А.А., заведующая отделением НПП, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;

- Хайбулина Н.З., председатель ЦМК специальных дисциплин отделения НПП, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;

- Иванчик Н.В., преподаватель, председатель профсоюзного комитета колледжа, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа;

- Аманжолова А.К., преподаватель, член антикоррупционной комплаенс-службы колледжа.

3. Отчетный период

Текущий ВАКР проводится за период с сентября 2023 по май 2024 года.

1: Выявление коррупционных рисков в действующих правовых актах, затрагивающих деятельность

В соответствии с Приказом Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых», регламентирующим деятельность учебного заведения, КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» не является разработчиком нормативно-правовых актов.

2: Выявление коррупционных рисков во внутренних документах

Проведен анализ коррупционных рисков во внутренних документах учебного заведения. За отчетный период рассмотрено 207 (двести семь) приказов по основной деятельности и 320 (триста двадцать) приказов по личному составу. Приказы по колледжу носят систематизированный характер и нумеруются с начала до конца календарного года. При проверке приказов с 1 сентября 2023 года и до 31 мая 2024 года, все приказы изданы в соответствии с нормативно-правовыми актами, регулирующими действия в содержании приказа. При проверке все приказы находились на месте и были зарегистрированы в книге регистрации приказов. Нарушения не установлены.

3: Выявление коррупционных рисков, связанных с управлением персоналом, в том числе определение должностей подверженных коррупционным рискам

На 1 сентября 2023 года штатная численность сотрудников составила 146 человек. По состоянию на 31 мая 2024 года количество штатных работников увеличилось до 156, в то время как фактическое число сотрудников равно 141, из которых 15 находятся в отпусках по рождению и уходу за детьми.

Учебное заведение включает пять отделений: гуманитарное, энергетическое, культурное, начальной профессиональной подготовки и заочное отделение.

Конкурсные процедуры.

Одним из участков с повышенными коррупционными рисками остается процедура конкурсного отбора на вакантные должности. В соответствии с Приказом МОН РК от 21 февраля 2012 года № 57 «Об утверждении правил назначения на должности, освобождения от должностей первых руководителей и педагогов государственных организаций образования», за анализируемый период конкурсная комиссия Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы провела 4 конкурсные процедуры: одну в августе 2023 года и три в начале второго полугодия 2024 года.

Для обеспечения открытости и объективности проведения конкурсов собеседования проводились с участием членов конкурсной комиссии, созданной и

утвержденной приказом руководителя колледжа от 14 августа 2023 года № 1-16/133. По итогам конкурсных процедур было принято на работу 7 человек.

По результатам внутреннего анализа коррупционных рисков фактов предоставления, не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм, семейственность) при проведении конкурсов на занятие вакантных должностей, не установлено.

Фактов увольнений с учебного заведения и привлеченных к ответственности за совершение коррупционных правонарушений, по отрицательным мотивам не имеется.

С 2023 года все конкурсные процедуры приема, наложения и снятия дисциплинарных взысканий и др. осуществляется кадровой службой учебного заведения. Нарушения не установлены.

4: Выявление коррупционных рисков, связанных с урегулированием конфликтом интересов

Рабочая группа Аксуского высшего многопрофильного колледжа имени Жаяу Мусы осуществила внутренний анализ коррупционных рисков, сосредоточившись на возможных конфликтах интересов, аффилированности сотрудников с руководителями структурных подразделений, причинах текучести кадров, увольнениях и понижениях, а также на совместной работе близких родственников, супругов и свойственников, а также на действующих антикоррупционных ограничениях и запретах.

По итогам анализа дискреционных полномочий и норм, способствующих коррупционным правонарушениям, нарушения не обнаружены.

5: Выявление коррупционных рисков, связанных с оказанием госуслуг

КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» оказывает 8 государственных услуг:

- прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования;
- перевод и восстановление обучающихся;
- предоставление академических отпусков обучающимся в организациях ТиППО;
- выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании;
- выдача справки лицам, не завершившим ТиППО;
- предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций ТиППО;
- предоставление общежития обучающимся в организациях ТиПО;
- прием документов для прохождения аттестации на присвоение (подтверждение) квалификационных категорий педагогическим работникам и приравненным к ним лицам.

Государственная услуга «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» на дневное обучение является электронной (полностью автоматизированной), что в свою очередь исключает коррупционные риски. Прием обучающихся на дневное отделение составил 209 человек.

Форма государственной услуги «Прием документов в организации технического и профессионального, послесреднего образования» на заочное обучение является бумажной. Всего оказано 72 государственной услуги.

Государственная услуга «Перевод и восстановление обучающихся по типам организаций образования» является бумажной. Всего оказано 18 государственных услуг. Все переводы осуществлялись в установленные сроки в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 20 января 2015 года № 19 «Об утверждении правил оказания государственных услуг в сфере технического и профессионального, послесреднего образования».

За аналитический период с 1 сентября 2023 года по 31 мая 2024 года было осуществлено 5 переводов и 13 восстановлений в колледж. При проверке на наличие коррупционных рисков нарушений не выявлено.

Государственная услуга «Предоставление академических отпусков обучающимся в организациях ТиППО» является бумажной. Все академические отпуска предоставлены на основании приказа Министра образования и науки РК от 4 декабря 2014 года № 506 «Об утверждении Правил предоставления академических отпусков обучающимся в организациях технического и профессионального, послесреднего образования». Основаниями предоставления академических отпусков были служба в рядах ВС РК, по рождению ребенка и уходу за ним. За аналитический период с 1 сентября 2023 года по 31 мая 2024 года было предоставлено 20 академических отпусков, из них 1 связи с призывом в ряды Вооруженных Сил РК. Коррупционных правонарушений, не выявлено.

Форма государственной услуги «Выдача дубликатов документов о техническом и профессиональном образовании» является электронной и бумажной. Для получения данной госуслуги заявители обращались через корпорацию «Правительство для граждан» или непосредственно в колледж с заявлением на имя руководителя. За аналитический период оказано 40 государственных услуг. Нарушения не установлены.

Государственная услуга «Выдача справки лицам, не завершившим ТиПО» предоставлялась в бумажной форме, т.е. заявители обращались в колледж с заявлением на имя руководителя. В период с 1 сентября 2023 года по 31 мая 2024 года оказано государственная услуга не предоставлялась в свция с отсутствием заявлений.

Государственная услуга «Предоставление бесплатного питания отдельным категориям граждан, а также лицам, находящимся под опекой (попечительством) и патронатом, обучающимся и воспитанникам организаций ТиППО» предоставлялась в бумажной форме согласно поступивших заявлений на имя руководителя колледжа и предоставлением подтверждающих документов, дающих право получать данную госуслугу.

За аналитический период с 1 сентября 2023 года по 31 мая 2024 года всего оказано 146 государственной услуги. Нарушений в предоставлении госуслуги не выявлено.

Государственная услуга «Предоставление общежития обучающимся в организациях ТиПО» предоставлялась в бумажной форме согласно поступивших заявлений на имя руководителя колледжа.

В период с 1 сентября 2023 года по 31 мая 2024 года оказано 65 государственной услуги, нарушений не выявлено.

Государственная услуга «Прием документов для прохождения аттестации педагогов» не предоставлялась с 1 сентября 2023 года по 1 апреля 2024 года в связи с изменениями в нормативно-правовом акте. Обновленный приказ Министерства образования и науки Республики Казахстан от 27 января 2016 года № 83 «Об утверждении Правил и условий проведения аттестации педагогов» был опубликован 2 апреля 2024 года. В соответствии с этим приказом первый этап аттестации педагогов колледжа, включающий оценку знаний педагогов (ОЗП), запланирован на период с 20 апреля по 13 мая 2024 года. Процедура присвоения квалификационных категорий будет организована на основе результатов ОЗП. В отчетный период коррупционные риски не были выявлены.

6: Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией разрешительных функций

В соответствии с Приказом Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых», регламентирующим деятельность учебного заведения, разрешительными функциями, выдаваемыми КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» являются дипломы о техническом и профессиональном образовании, которые являются основанием для трудоустройства выпускников колледжа. За аналитический период данная процедура не осуществлялась, в связи с чем нарушения не выявлены.

7: Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией контрольно-ревизионных функций

В соответствии с Законом РК «Об образовании», регламентирующим деятельность учебного заведения, КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» не наделено контрольными и надзорными функциями.

8: Выявление коррупционных рисков, связанных с освоением и распределением бюджетных и финансовых средств

Освоение и распределение бюджетных и финансовых средств КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» происходит согласно выделенных финансовых средств на текущий финансовый год по бюджетной заявке составленной колледжем для достижения целевых показателей и индикаторов бюджетных программ, согласно бюджетного кодекса. Освоение выделенных средств производится строго по целевому назначению. Нарушения не установлены.

Инвентаризация в колледже проводится в соответствии с приказом Министра финансов РК от 22 августа 2011 года № 423 «Об утверждении Правил проведения инвентаризации в государственных учреждениях» (с изменениями и дополнениями от 28.07.2020 года), все результаты вносятся в инвентаризационные ведомости и учитываются при составлении баланса колледжа за отчетный год. Результаты

инвентаризации за анализируемый период были представлены своевременно, недостачи или излишка не выявлено, замечаний нет.

Табели учета рабочего времени работников колледжа составляются своевременно на основании пункта 20 статьи 23 и статьи 79 Трудового кодекса Республики Казахстан. Все таблицы учета рабочего времени утверждаются руководителем колледжа и направляются в бухгалтерию не позднее, чем за пять дней до конца месяца. Табеля учета рабочего времени отражают фактическое рабочее время работника, фактически не отработанное время, трудовой отпуск, выходные и праздничные дни, табеля являются официальным документом для расчета заработной платы. Коррупционных рисков при ведении учета в табелях рабочего времени нарушений не выявлено, все сопроводительные документы по неотработанному рабочему времени (больничные листы, справки, приказы) были прикреплены в полном объеме. Нарушений и замечаний нет.

9: Выявление коррупционных рисков, связанных с заключением договоров с физическими и юридическими лицами

На основании Приказов Министра просвещения РК № 348 от 3 августа 2022 года «Об утверждении ГОСО», № 93 от 28 января 2016 года «Об утверждении форм типового договора оказания образовательных услуг» и № 107 от 29 января 2016 года «Об утверждении Правил организации и проведения профессиональной практики» колледжем заключаются договора с предприятиями, организациями и учреждениями о прохождении обучающимися всех видов практик, в том числе в рамках реализации дуальной формы обучения. За аналитический период рабочей группой проверено 228 заключенных договоров, из них:

АО «ЕЭК»	44
АЗФ	1 договор с приложением на 4 группы (51 человек)
ERG Servise	24
Организации образования	40
Учреждения культуры и спорта	39
Другие организации	30

Формы договоров соответствуют требованиям законодательства РК. Нарушения не выявлены.

10: Выявление коррупционных рисков, связанных с разработкой и эксплуатацией информационных систем

В соответствии с Приказом Министра просвещения РК от 31 августа 2022 года № 385 «Об утверждении Типовых правил деятельности организаций дошкольного, начального, основного среднего, общего среднего, технического и профессионального, послесреднего образования, специализированных, специальных, организациях образования для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, организациях дополнительного образования для детей и взрослых», регламентирующим деятельность учебного заведения, КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» не является разработчиком информационных систем.

11: Выявление коррупционных рисков, связанных с финансово-хозяйственной деятельностью

По результатам организации государственных закупок с 1 сентября 2023 по 31 декабря 2023 года к исполнению было направлено 38 договоров. Из них 36 договоров исполнено полностью, договоров, выполненных частично нет, 2 договора не исполнены по независящим от колледжа причинам. Из 38 договоров 1 проводился способом из одного источника, 37 договоров путем запроса ценовых предложений. Не выполнен 1 договор, причиной которого является не состоятельность поставщиков (недобросовестные поставщики, по поставщикам выставлено ограничение по госзакупке, либо отказ от подписания).

В период с 1 января 2024 по 31 мая 2024 года по результатам организации госзакупок к исполнению было направлено 126 договоров. Из них 91 исполнено полностью. Из 126 договоров 7 проводились способом из одного источника, 95 проводились договоров путем запроса ценовых предложений. Договоров, не выполненных из-за не состоятельности поставщиков 3.

Нарушений не выявлено.

11: Выявление коррупционных рисков, связанных с реализацией иных вопросов, вытекающих из организационно-управленческой деятельности

Рабочей группой проведен анализ вопросов организационно-управленческой деятельности, на наличие нарушений Антикоррупционного законодательства:

- педагогическая нагрузка на педагогов соответствует постановлению Правительства РК от 31 декабря 2015 года № 1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет средств государственного бюджета, работников казенных предприятий» и не превышает 1,5 ставки на одного работника. Педагогическая нагрузка (тарификация) за 2023-2024 учебный год утверждена руководителем колледжа и согласована с Управлением образования Павлодарской области. Педагогическая нагрузка разработана по разным программам финансирования: за счет местного бюджета (024), и с полным возмещением затрат на обучение. Дисциплины и модули обучения в Педагогической нагрузке педагогов распределяются согласно квалификационным характеристикам и документам об образовании по профилям. Тарификационные часы педагогов при уходе в отпуск по уходу за ребенком либо увольнения по собственному желанию, передаются по справке, на основании приказа по колледжу другим педагогам, соответствующего профилю. Нарушения не выявлены.

- организация и проведение текущего контроля, промежуточной и итоговой аттестации проводятся в соответствии с приказом Министра образования и науки РК от 18 марта 2008 года № 125 «Об утверждении Типовых правил проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся для организаций среднего, технического и профессионального, послесреднего образования». Текущий контроль осуществляется в виде проверки знаний, умений и навыков обучающихся с помощью различных форм контроля: устный опрос; контрольные работы; индивидуальные домашние задания; тестовые задания и т.д. В колледже промежуточная аттестация по общеобразовательным дисциплинам, по специальным, профессиональным модулям и по практическому обучению проводятся по утвержденным графикам, согласно которым педагоги проводят консультации со студентами до экзаменационной сессии. За аналитический период нарушения не выявлены.

В ходе проведения ВАКР рабочей группой определен перечень должностей, подверженных коррупционным рискам

- | | |
|------------------------------------|---|
| 1. Руководитель колледжа | 7. Заместитель руководителя по АХР |
| 2. Главный бухгалтер | 8. Заведующая отделом кадров |
| 3. Заместитель руководителя по УР | 9. Менеджер по государственным закупкам |
| 4. Заместитель руководителя по ВР | 10. Заведующая учебной частью |
| 5. Заместитель руководителя по УПР | 11. Бухгалтер |
| 6. Заместитель руководителя по УМР | |

По итогам проведения внутреннего анализа коррупционных рисков в КГП на ПХВ «Аксуский высший многопрофильный колледж имени Жаяу Мусы» коррупционных правонарушений, не выявлено.

Рекомендации:

1. Усилить работу по противодействию коррупции, совершенствования мер по ее снижению и антикоррупционную пропаганду;
2. Антикоррупционной комплаенс-службе колледжа провести анкетирование сотрудников учебного заведения на знание и усвоение норм законодательства в области противодействия коррупции.

Руководитель колледжа



А. Айтуарова

Подписи рабочей группы:

Жумадилова Г.А.
Сыздыкова А.А.
Баграмова Г.О.
Каирханова А.А.

Хайбулина Н.З.
Иванчик Н.В.
Аманжолова А.К.